

COMUNE DI ENEGO

Provincia di Vicenza

NUCLEO DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Enego, nominato con Decreto del Sindaco n. 05 del 18.07.2023, ha preso in esame:

la relazione della Giunta Comunale al rendiconto di gestione 2023, le relazioni inerenti l'attività svolta presentate dai vari Responsabili di P.O. che sono state trasmesse e nello specifico la relazione del dott. C. Moro, della rag. D. Dalla Costa, del dott. M. De Lai e dell'ing. M. Meggiorini. Non risulta pervenuta la relazione del geom. F. Francescato.

La Giunta Comunale nella predisposizione della relazione sulla gestione allegata al rendiconto 2023 (schema approvato con deliberazione n. 24 del 23.04.2024) ha dedicato appositi riferimenti alle attività svolte dall'Ente nel corso del 2023 e ai loro risvolti sulla situazione economico-patrimoniale e finanziaria dell'Ente. Le attività svolte nel corso dell'anno 2023 sono state finalizzate al raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel DUPPS 2023/2025 approvato con deliberazione di C.C. 46/2022 e nel Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di C.C. 46/2022

L'Amministrazione ha, inoltre, approvato il PIAO (piano integrato di attività e organizzazione) con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 25.01.2023 e successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 19.12.2023, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n.80/2021. Si tratta di uno strumento di programmazione adottato al termine del ciclo della programmazione finanziaria progettato per rispondere a cinque criticità degli strumenti programmatici, attraverso cinque criteri di qualità: semplificazione, selettività, adeguatezza, integrazione e finalizzazione al valore pubblico.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV ha svolto la propria attività di verifica tenendo come riferimento, in particolare, le "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica — Ufficio per la Valutazione della performance (DFP), che hanno sostituito le precedenti Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 (Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance e n. 6/2012 Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance che, seppur emanate con riferimento ai Ministeri, possono costituire un valido punto di riferimento metodologico anche per altre amministrazioni pubbliche.

In base a quanto indicato nelle sopra indicate "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" del DFP "la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La validazione quindi non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima.

Le attività svolte dall'OIV hanno tenuto in considerazione i seguenti ambiti di validazione:

- la **conformità** della Relazione alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e alle indicazioni contenute nelle Delibere CIVIT/ANAC di riferimento e nelle Linee Guida n° 3/2019 del DFP che, seppure non direttamente applicabili agli enti locali, possono costituire comunque dei validi riferimenti metodologici, tenuto conto dell'autonomia regolamentare degli enti locali stessi e delle loro specifiche caratteristiche rispetto ai Ministeri;
- la **comprensibilità** della Relazione, da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- l'**attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione.

Una sintesi dei lavori di validazione e delle valutazioni effettuate è riportata nella relazione allegata.

Tutto ciò premesso, l'OIV:

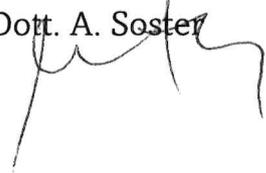
- valida la Relazione sulla Performance redatta dai responsabili di P.O. dott. Moro, rag. Dalla Costa e ing. Meggiorin;
- non può procedere alla validazione della Relazione sulla Performance del geom. Francesco (in quanto non presentata entro i termini) e del dott. De Lai (in quanto la nota trasmessa si concretizza in un elenco di attività ordinarie svolte dall'Ufficio Ragioneria e non presenta l'indicazione di obiettivi assegnati e da raggiungere nonché il loro peso in termini percentuali, grado di raggiungimento degli stessi, indicatori obiettivi e misurabili). Si rimane pertanto in attesa di una relazione che sia redatta secondo i criteri previsti dalla Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e secondo le disposizioni del D.Lgs 150/2009

Il Nucleo di Valutazione invita il Comune di Enego a pubblicare, ai sensi dell'art.10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., *la Relazione sulla Performance Organizzativa 2023 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.*

Enego, 22 aprile 2024

L'OIV/Nucleo di Valutazione

Dott. A. Soster



RELAZIONE DI SINTESI

(allegata al documento di validazione della Relazione sulla Performance Organizzativa 2023)

1. Premessa

Il presente documento espone di seguito in modo sintetico il risultato dell'attività che l'OIV/ Nucleo di Valutazione ha svolto al fine di giungere alla validazione della Relazione sulla Performance 2023 del Comune di Enego.

L'OIV/Nucleo di Valutazione del Comune di Enego ha verificato ai fini della validazione, previa analisi del metodo utilizzato per il governo del ciclo della performance, la Relazione sulla performance 2023, elaborata dall'Ente, i cui contenuti hanno trovato inserimento nella relazione sulla gestione allegata al rendiconto 2023 il cui schema è stato approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 24/2024. I contenuti della relazione sulla performance sono stati predisposti dalle Aree dell'Ente competenti per materia.

La validazione costituisce:

- atto che attribuisce efficacia alla Relazione;
- momento di completamento del ciclo della performance, propedeutico alla valutazione e alla distribuzione della premialità;
- strumento di supporto all'Amministrazione nel favorire un percorso di miglioramento del ciclo della performance.

Per giungere alla validazione della Relazione, l'OIV/Nucleo di Valutazione:

- ha analizzato nel corso del mese di marzo 2024 la documentazione fornita dall'Ente per la rendicontazione dei risultati dell'anno 2023;
- ha analizzato la Relazione sulla Performance Organizzativa 2023;
- si è confrontato nel corso dello sviluppo del Ciclo della Performance 2023 con i referenti dell'Ente;

Di seguito si presenta una sintesi delle modalità e degli esiti del percorso di validazione svolto sulla Relazione 2023.

2. Riferimenti per la verifica e validazione della Relazione sulla Performance 2023

L'OIV Nucleo di Valutazione del Comune di Enego ha svolto le proprie verifiche sulla base dei seguenti criteri di riferimento richiamati nelle "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n° 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica — Ufficio per la Valutazione della performance (DFP):

- a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione;
- b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;

- d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- f) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- g) sinteticità della Relazione;
- h) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

3. Contenuti della Relazione sulla performance 2023

Per l'anno 2023 sono state predisposte singole relazioni sulla performance relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte delle singole aree, quale atto conclusivo del ciclo della performance: relazione predisposta dal dott. C. Moro, dalla rag. D. Dalla Costa, dall'ing. M. Meggiorin, dal dott. M. De Lai. Non risulta pervenuta la relazione sulla performance del geom. F. Francescato.

Non tutte le relazioni trasmesse illustrano gli obiettivi assegnati ai titolari di Posizione Organizzativa con il livello di raggiungimento degli stessi. Nello specifico la relazione del dott. M. De Lai non risulta avere le caratteristiche di una relazione sulla performance in quanto si concretizza in un mero elenco di attività svolte dall'Ufficio (per lo più ordinarie) senza l'indicazione di obiettivi assegnati e da raggiungere, il loro grado di raggiungimento, indicatori oggettivi e misurabili.

Le altre relazioni, nella loro struttura prendono, in parte, come riferimento le indicazioni fornite dalla Delibera CIVIT/ANAC n. 5/2012 e appaiono chiare, con un contenuto snello e mantenendo un buon grado di esaustività negli argomenti trattati.

4. Considerazioni complessive

Preso atto degli esiti delle verifiche effettuate, l'OIV/Nucleo di Valutazione:

- valida la Relazione sulla Performance redatta dai responsabili di P.O. dott. Moro, rag. Dalla Costa e ing. Meggiorin;
- non può procedere alla validazione della Relazione sulla Performance del geom. Francescato (in quanto non presentata entro i termini) e del dott. De Lai (in quanto la nota trasmessa si concretizza in un elenco di attività ordinarie svolte dall'Ufficio Ragioneria e non presenta l'indicazione di obiettivi assegnati e da raggiungere nonché il loro peso in termini percentuali, grado di raggiungimento degli stessi, indicatori obiettivi e misurabili). Si rimane pertanto in attesa di una relazione che sia redatta secondo i criteri previsti dalla Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e secondo le disposizioni del D.Lgs 150/2009.